

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ชัดเจน เหมาะสม กับความรู้ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และตัวชี้วัด
	๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่าง ๆ	๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่าง ๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหา
๒. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง/การผลิตผลงานทางวิชาการ	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งอยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรมและสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์ประเมินได้	๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	๑. บุคลากรได้รับการสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	๑. ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน
	๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
	๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงาน	๓. มีการจัดเวรรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม



(นางสาวรุจิรา จุลทะหว่า)

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล