

**โครงการเสริมสร้าง จริยธรรม ค่านิยมสุจริตและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายกำหนดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับการปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยตรวจประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) กำหนดให้หน่วยงานแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และมีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และให้หน่วยงานสร้างหลักบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการดังกล่าว และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมสุจริต ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

เป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพลจำนวน ๒๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. สืบค้น รวบรวมข้อมูลการทุจริตและการประพฤติมิชอบ เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหา
๓. ประชุมกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๔. รวบรวมสมาชิกกลุ่ม และสร้างกลุ่ม “ITA สสอ.ภักดีชุมพล”
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกรณีศึกษา ผ่านทาง web site และ LINE
๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ฯ ผ่านช่องทางสาธารณะต่าง ๆ
๗. สรุปผลการดำเนิน

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

การประเมินผลโครงการ

๑. จากการสอบถาม สัมภาษณ์
๒. ประเมินจากการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพ้น มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบในหน่วยงานของตนเอง
๒. สร้างช่องทางและระบบการสื่อสารและรายงานผลการบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบในหน่วยงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุวรรณี วิไลเขวา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวรุจิรา จุลทะหว่า)
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

โครงการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการดำเนินกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ช่วงเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ม.ค.๖๗ - ก.พ.๖๗	๑. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดทุกคน เพื่อชี้แจงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ๒. เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกลุ่ม	สสอ.ภักดีชุมพล	
มี.ค.๖๗ - ก.ย.๖๗	๑. สร้างช่องทางสื่อสาร คือ กลุ่ม LINE ๒. รับเรื่องร้องเรียน หรือเรื่องราวที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแท่น ภายใต้มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล ๓. เผยแพร่กรณีศึกษา/กรณีตัวอย่าง ให้สมาชิกได้รับรู้เป็นระยะ	สสอ.ภักดีชุมพล และสมาชิกทุกคนในกลุ่ม	
ก.ย.๖๗	สรุปผลการดำเนินงาน เสนอสาธารณสุขอำเภอบ้านแท่น ทราบ	สสอ.ภักดีชุมพล	