



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขภาคใต้ชุมพล..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาคใต้ชุมพล

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาทอง อำเภอภาคใต้ชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุจิรา จุลพระหัว..... ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอภาคใต้ชุมพล

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐๘๕-๕๒๑๕๗๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Puchasun๑๒๓๑@gmail.com..... LINE ID : ๐๘๕๕๒๑๕๗๒๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภาคใต้ชุมพล	๓	รพ.สต. ๓ แห่ง จำนวน ๑๘ คน	แกนนำประชาชน(อสม.) จำนวน ๕๘๗ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำสามัคคี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม สปฐการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณ งานความดีอย่างสม่ำเสมอ	๒ คน/ปี	บุคลากร สสอ./ รพ.สต. ๒๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/				
		(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ศรี ภัคิตุชมพล	บุคลากร สสอ./ รพ.สต. ๒๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/				
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณ งานความดีอย่างสม่ำเสมอ	(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณบุคลากรในสาธารณสุขและ อำเภอภัคิตุชมพล	บุคลากร สสอ./ รพ.สต. ๒๑ คน	บุคลากร/ทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/				
		บุคลากร สสอ./ รพ.สต. ๒๑ คน	บุคลากร/ทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นค่านิยมหลักในการดำเนินงานชีวิต</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	๑ ครั้ง/ปี	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p> <p>ภาคีชุมชนพหุผ่าน</p> <p>การประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชุมชนฯ		/		
<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมพื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่</p> <p>กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกให้ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย</p>	<p>๑.๓ กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน</p>	<p>บุคลากร สสอ./รพ.สต. ๒๑ คน</p>	<p>บุคลากร/ทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชุมชนฯ				
		บุคลากร สสอ./รพ.สต. ๒๑ คน	บุคลากร/ทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชุมชนฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลุ่ม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้อบรมและพัฒนาระบบงานในองค์กร	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิสัย	บุคลากร สสอ./รพ.สต. ๒๑ คน	บุคลากรทุกคน เข้าร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/	/	/	/
		(๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ	บุคลากร สสอ./รพ.สต. ๒๑ คน	บุคลากร แต่งกายถูกต้องตามระเบียบมากกว่า ๙๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/	/	/
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกรับเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งละเมิดทางเพศหรือความทรมานทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรงผ่านช่องทางร้องเรียน	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง การจับกับและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการ	มีช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/	/	/	/
		บริหารความเสี่ยงและช่องทางการเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	สำหรับความเสี่ยงและช่องทางการเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	สำหรับความเสี่ยงและช่องทางการเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรสนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรทุกคนเข้าร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริม จริยธรรม เข้างานส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหล่งต่างๆ ร่วมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	บุคลากร สสอ./รพ.สต. ๒๑ คน	ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล	บุคลากร สสอ./รพ.สต. ๒๑ คน	บุคลากรมีความรู้รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมฯ			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐.....คน๖๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.....คน๒๑.....คน
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....แห่ง๕.....แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๘.....คน๒๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์กรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากสู่องค์กรคุณธรรม
๒. บุคคลกรมมีความรับผิดชอบต่อนักที่มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือกรปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนสวรรค์

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวรุจิรา จุลทะหวัฏ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอภักดีชุมพล

เลขานุการชมรมจริยธรรมสาธารณสุขภักดีชุมพล

วันที่ .. ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ...๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพทชชัย มาลัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคอนสวรรค์

วันที่ .. ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ...๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรากฏในรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗